



**JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA „DR BRANKO ZOGVIĆ“ PLAV**

**Broj: 532**

**Plav, 16.02.2018. god.**

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 24 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i čl. 14 Statuta JZU Dom zdravlja Plav, koju zastupa mr Omer Šahmanović - direktor (u daljem tekstu; poslodavac) i **Almasa Čekić** - zdravstveni tehničar/ka, JMBG 2701997277029, (u daljem tekstu: zaposleni), a u skladu sa čl. 6 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Plav br. 2441 od 26.07.2017. god. i saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 100-442/2017-2 od 04.12.2017. god., zaključuju:

**UGOVOR O RADU  
na određeno vrijeme**

**Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 2.**

Zaposlena Almasa Čekić zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 18.02.2018. godine do 17.03.2018. godine.

**Član 3.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 18.02.2018. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada u protivnom smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

**Član 4.**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra-tehničar u odsjeku za hemodijalizu u službi Specifičnosti doma zdravlja - Hemodijaliza.  
Opis poslova: Naznačen u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta E - Specifičnosti doma zdravlja, E3 - Hemodijaliza, redni broj 52 - Medicinska sestra-tehničar u odsjeku za hemodijalizu sa opisom naznačenih poslova.

**Član 5.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 6.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

**Član 7.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5.35 grupa V-3 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža 10 godina za 0,5% od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenoj može se uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza o ugovoru o radu, odnosno odluke o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, 1 (jedan) Poreskoj upravi a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće Osnovni sud u Plavu.

**Zaposleni**

**Almasa Čekić**

*Almasa Čekić*

**DOSTAVITI:**

- 1x Zaposlenom,
- 1x Pravno kadrovskim poslovima,
- 1x Ekonomsko-finansijskim poslovima,
- 1x Poreskoj upravi-Fil.Plav,
- 1x a/a.

**DIREKTOR**

**mr Omer Šahmanović**  
**internista-kardiolog**

